

## ميثاق الشراءات المسؤولة لأمانديس

حددت أمانديس سياسة للتنمية المستدامة على مستوى قيمها، متطلباتها ومجال نشاطها واشغالها، لا سيما من خلال ميثاق التزامات المسؤولية الاجتماعية الخاص بها.

وبالتالي، تلتزم أمانديس بنهج للتنمية المستدامة، حيث يرمي هدفها الرئيسي إلى المساهمة في التنمية البشرية، باعتبارها فاعلاً يقدم خدمات عمومية تتسم بالقرب، من خلال المواكبة الفعالة للأطراف المعنية، ولا سيما عملائها المؤسساتيين والجماعات المحلية، في سياستها من أجل التطور الاجتماعي والنمو الاقتصادي وحماية البيئة.

من خلال هذا الميثاق، تطمح أمانديس، من جهة، إلى تقاسم التزامها مع مورديها ومع شركات المناولة المتعاملة معها، وإلى ضمان مشاركتها في التنمية المستدامة، من جهة أخرى.

وتفصيلاً لهذه المبادئ، وفقاً لمتطلبات مجموعة فيوليا البيئة، تعهدت مديرية المشتريات والصفقات لأمانديس بالالتزامات التالية:

- تحفيز شركائنا، مقاولات المناولة المتعاقدة معنا والموردين على الانخراط معنا في التزاماتنا فيما يتعلق بالتنمية المستدامة؛
  - بحث، تشجيع ودعم الشركاء، مقاولات المناولة المتعاقدة معنا والموردين الذين يحترمون الحقوق الاجتماعية الأساسية على النحو المحدد في الاتفاقيات الدولية لمنظمة العمل الدولية؛
  - بناء، مع شركائنا ومقاولات المناولة المتعاقدة معنا والموردين، علاقة مستدامة بمنطق التقييم المتبادل المؤسس على الثقة، الحوار، الإنصاف والشفافية.
- وتحقيقاً لهذا الهدف، يلتزم الشريك (المقاول المناول أو المورد) بالانخراط في هذا المنهج ويعلن:

### 1. من حيث الممارسات الاجتماعية، الصحة والسلامة في العمل والأخلاقيات الممارسات الاجتماعية

- 1.1 احترام مبادئ الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية والميثاق العالمي للأمم المتحدة: القضاء الفعلي على تشغيل الأطفال وعلى جميع أشكال العمل القسري أو الإجباري، وضمان التغطية الاجتماعية، وما إلى ذلك،.
- 1.2 احترام التشريعات المعمول بها فيما يتعلق بإدارة: ساعات العمل، المكافآت، التكوين، ممارسة الحق النقابي وحرية تكوين الجمعيات،
- 1.3 عدم ممارسة أي تمييز في التوظيف وإدارة الأجراء، وضمان تكافؤ الفرص واحترام الفوارق، ومعاملة المستخدمين بكرامة،
- 1.4 رفض جميع المعاملات المهنية داخل المقابلة: العقاب البدني، والإكراه العقلي أو البدني، والتحرش، إلخ،.
- 1.5 تشجيع التكوين المهني لفائدة مستخدميها،
- 1.6 الامتناع عن اللجوء إلى العمل السري،
- 1.7 احترام حرية العمال في العمل وحقوقهم في الاستقالة وفقاً للتشريعات والقوانين المعمول بها وطبقاً كذلك لاتفاقيات الشغل الجماعية،

### الممارسات المتعلقة بالصحة والسلامة في العمل

- 1.8 وضع نهج محكم للوقاية من المخاطر المهنية يركز على الصحة والسلامة في العمل، وتأمين ظروف النظافة والسلامة في مكان العمل وفقاً للقانون،
- 1.9 تأمين تسليم المنتجات والخدمات في ظروف تمكن من تقليل مخاطر على صحة وسلامة مستخدميها ومستخدمي أمانديس أيضاً،
- 1.10 وضع آليات وأنظمة للتحسين المستمر لظروف العمل وصحة مستخدميها.

### ممارسات أخلاقية

- 1.11 اعتماد ممارسات تجارية قانونية ومشروعة.
- 1.12 انتقاء موردين أو مقاولات مناولة بعد القيام ببذل العناية الواجبة،
- 1.13 الحرص على عدم إبرام اتفاقيات أو اعتماد ممارسات قد تؤثر على المنافسة بين المقاولات،
- 1.14 تجنب أي سلوك تعسفي، في حالة وجود سيطرة على الصفقة،
- 1.15 منع وتجنب حالات الصراع حول المصالح،
- 1.16 التعهد بمحاربة الرشوة، بأي شكل من الأشكال: بطريقة مقنعة أو من قبل شخص مجهول أو شخص لم يتم تحديد هويته بدقة، نقداً أو بالنقد المعادل، منتهاك القوانين المحلية،
- 1.17 الوفاء بجميع التزاماتها القانونية فيما يتعلق بالإعلانات الإدارية والاجتماعية والضريبية،
- 1.18 التصريح وأداء الضرائب فيما يتعلق بمكان مزاولتها.

### 2. بخصوص الممارسات البيئية

- 2.1 احترام القوانين والأنظمة البيئية الدولية والوطنية والمحلية بالنسبة لحظر استعمال بعض المنتجات واستخدام بعض العمليات،
- 2.2 الانخراط واحترام المبادئ الأساسية لحماية البيئة من خلال وضع سياسة بيئية تهدف إلى الاقتراب من أفضل الممارسات المهنية، لا سيما

## ميثاق الشراءات المسؤولة لأمانديس

- فيما يخص الحفاظ على الموارد الطبيعية والأداء الطاقوي والحفاظ على البيئة البشرية وحماية التراث،
- 2.3 الالتزام بالتحكم في عواقب نشاطه على البيئة وتنفيذ عملية التحسين المستمر في التدبير ومراقبة التأثيرات البيئية لنشاطه، خاصة فيما يتعلق بالتقليص من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري،
- 2.4 تطوير سياسة إعادة تدوير النفايات،
- 2.5 الأخذ بعين الاعتبار مفهوم التكلفة الإجمالية، والتي تمكن من بلورة الرؤية على المدى الطويل للأبعاد الاقتصادية، البيئية و/ أو الاجتماعية لعملية الشراء.

### 3. بصفة عامة

- 3.1 احترام طريقة إجراء عمليات الشراء الخاصة بالمجموعة وكذا الإجراءات الإدارية،
- 3.2 الحرص على عدم التواجد في وضعية الاعتماد على أمانديس،
- 3.3 التفاوض بصدق ونزاهة مع أمانديس،
- 3.4 الحرص على اعتماد مبادئ السلوك المطلوبة،
- 3.5 ضمان تواصل واضح ومنسجم مع مخاطبها المميز لدى أمانديس، بما في ذلك المعلومات التي تمكن من تقليص المخاطر الناتجة عن عدم احترام التزامات العقد أو غيرها من الصعوبات التي تواجهها،
- 3.6 ضمان سرية المعلومات التي يتم تبادلها مع أمانديس، وخاصة من خلال إبرام الاتفاقيات ذات الطبيعة السرية،
- 3.7 إبلاغ الحالة الراهنة لأعمالها بخصوص التنمية المستدامة (الاجتماعية والبيئية والاقتصادية والأخلاقية)، حيث يتعين تحديثها سنوياً،
- 3.8 تعزيز مبادئ هذا الميثاق لدى شركائها الخاصين،
- 3.9 التأكد من احترام مقاولات المناولة المتعاقد معها والموردون لمبادئ هذا الميثاق،
- 3.10 قبول إمكانية قيام فرق داخلية من أمانديس، مقدمي الخدمات الخارجيين أو هيئات أخرى بإجراء عمليات تدقيق للتحقق من التطبيق الصحيح لهذه المبادئ،
- 3.11 العمل على وضع، في الأجل المتفق عليها، إجراءات المطابقة والتحسين التي يمكن أن تطلبها أمانديس في إطار نهج التقدم.

من خلال الالتزام بمبادئ هذا الميثاق، يوافق موردو أمانديس ومقاولو المناولة المتعاقدون معها على الخضوع للتقييم وفقاً للمبادئ المذكورة أعلاه. يتعهدون بتوفير الوسائل اللازمة للامتثال لذلك، والالتزام أيضاً بنقل المحتوى إلى جميع مورديهم الخاصين ومقاولي المناولة المتعاملين معهم.

أنا الموقع (ة) أسفله، السيد (ة)..... المخول له (لها) تمثيل شركة.....، أشهد على الاطلاع على بنود " ميثاق الشراءات المسؤولة لأمانديس" هذا، وأتعهد بتوفير المعلومات اللازمة واتخاذ الخطوات الضرورية لتلبية متطلباتها بالكامل.

حرر في..... بتاريخ.....

توقيع وخاتم المقاول

#### مراجع:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. المعتمد سنة 1948،
- الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان في العمل، لمنظمة العمل الدولية،
- الاتفاقيات الدولية لحقوق الطفل، المعتمدة سنة 1989،
- الاتفاقيات الدولية للمفوضية السامية للأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وخاصة المتعلقة بالقضاء على جميع أشكال التمييز، المعتمدة في عامي 1965 و 1979 وكذا اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة القاسية والمهينة، المعتمدة سنة 1984،
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة،
- ميثاق أمانديس بخصوص التزاماتها بالمسؤولية الاجتماعية.